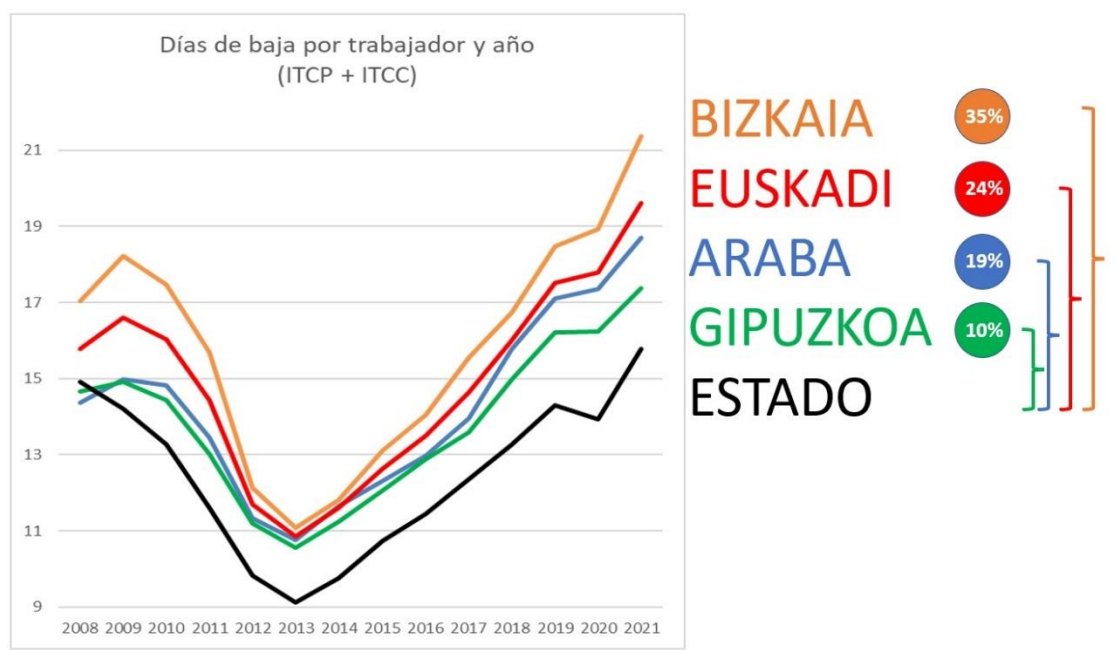


## Las empresas trasladan a CEBEK su preocupación por las cifras crecientes de absentismo laboral y exigen de las administraciones públicas y a las instituciones sensibilidad y políticas efectivas

- ✓ En Bizkaia los días de baja son un 35% más que en el Estado y un 24% más que en Euskadi en 2021
- ✓ En los últimos 10 años (2011-2021) el absentismo en el territorio se ha incrementado en un 81%



El absentismo laboral se ha convertido, según las últimas encuestas realizadas por CEBEK entre empresas de Bizkaia, es uno de los cinco primeros elementos de preocupación en todos los sectores de actividad.

El absentismo supone cada año, además de una importante pérdida de productividad para las empresas, un coste cada vez más elevado para ellas.

Las altas cifras existentes en Euskadi no se deben a una causa concreta. Existen diversas razones que lo explican de las que hay que destacar fundamentalmente las siguientes:

- En los procesos de baja laboral derivados de contingencia común quienes emiten la baja y quienes abonan su prestación son administraciones distintas, la vasca y la estatal, en este caso con muy poca conexión entre ellas
- El hecho de que muchos convenios colectivos vascos complementan hasta el 100 % del salario de cada trabajador/a mientras dure el periodo de baja laboral, incluyendo la enfermedad común, y establezcan también mejoras en la duración de los permisos retribuidos
- La ausencia de "reproche social" al absentismo injustificado y la creencia de que la baja laboral, más que una decisión médica objetiva, es un derecho de cada trabajador/a independientemente de la valoración médica correspondiente
- La falta de motivación y los problemas para conciliar la vida personal y laboral.

En CEBEK llevamos años desarrollando conferencias y talleres con participación de empresas y personas, en los que trasladamos buenas prácticas en la gestión de las ausencias. Estas buenas prácticas pasan, entre otras, por una interiorización de los costes de las bajas, la orientación de la gestión de las personas en las empresas hacia un cambio cultural y la concienciación de los/as trabajadores/as sobre los efectos de algunos comportamientos hacia la empresa y los/as propios/as compañeros/as.

En muchas ocasiones es un problema o la consecuencia de otros problemas que deben ser analizados y resueltos en la empresa. Afecta además a la inmensa mayoría de los/as trabajadores/as que sí están comprometidos con el proyecto empresarial.

Y todo ello, porque la gestión de las personas en las Organizaciones y su motivación son elementos básicos para la gestión exitosa del absentismo.

Pensamos que son necesarios también Planes de Formación y Planes de Comunicación, contar con una buena conciencia corporativa, planificar y registrar las ausencias, y también la orientación hacia una empresa saludable, todo ello integrado en el Plan Estratégico de cada empresa.