



**Cristina Mendia**  
Directora de Igualdad, Diversidad y Conciliación y Manager Efr en Mutualia

### **El premio “Enpresan Bardin” para gran empresa**

Mutualia, es la mutua de referencia en la Comunidad Autónoma Vasca con una cuota de mercado superior al 41%, entidad colaboradora con la Seguridad Social en la gestión de servicios sanitarios, prestaciones económicas y difusión de la prevención, dirigidas a las empresas, sus personas trabajadoras y demás clientes.

Mutualia, viene consolidando su compromiso con la gestión de la responsabilidad social y con sus personas y como resultado ha logrado ser referente en el ámbito de la igualdad y de la Gestión de la Conciliación, al promover la igualdad de oportunidades y la corresponsabilidad, desarrollando políticas y medidas en áreas tan importantes como la formación, prevención del acoso, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, o en la contratación y promoción, entre otras.

En 2007, con motivo de la aprobación de la Ley Orgánica 3/2007 “Para la igualdad efectiva de hombres y mujeres”, Mutualia decide establecer una



política de no discriminación e igualdad de oportunidades en la organización. Conscientes de la importancia de estos aspectos, la Dirección decide constituir el 10 de octubre de 2007 la Comisión para Igualdad, de la que forma parte la propia dirección, compuesta por 10 personas, de las que 5 eran hombres y 5 mujeres, desde entonces esta Comisión sigue trabajando.

Mutualia aprobó su **I Plan de Igualdad en Marzo de 2008** y en este momento están en fase de elaboración de su **V Plan de Igualdad** con vigencia 2018-2020.

Mutualia cuenta con el **Distintivo de Igualdad en la Empresa** que les concedió el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en el año 2011 y el reconocimiento de **Entidad Colaboradora para la Igualdad de Oportunidades** entre mujeres y hombres, otorgado por Emakunde en el año 2012. En 2013, obtienen la certificación de la Fundación +Familia que acredita a la organización como una **Empresa Familiarmente Responsable según la norma EFR 1000-1 en la categoría C+**; el año 2017 **revalida la Certificación** pasando a la **categoría B**.

Mutualia firmó en 2014, un **ACUERDO VOLUNTARIO** con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad y la Embajada de Noruega para conseguir una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los puestos de toma de decisiones.

En 2016 firmó el **Chárter de la Diversidad** a través del cual se compromete a velar por el **derecho de todas las personas**, independientemente de su género raza, nacionalidad de origen, edad, cultura, religión, discapacidad y orientación sexual, a tener igualdad de oportunidades en su acceso al trabajo, promoción y salario.

Recientemente han obtenido el **“Premio Zirgari Saria 2018 Corresponsabilidad y conciliación”** concedido por la Diputación Foral de Bizkaia y BBK, por su labor destacada en el ámbito de la organización social corresponsable, los nuevos usos del tiempo y la conciliación corresponsable.