

PLAN DE ACTUACIONES ENPRESAN BARDIN "EJE ASOCIATIVO" 2015-2017

Acción		Dirigido	Actividad	Objetivo
0.- IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES Y DISEÑO DE ACTUACIONES				
01	Presentación Proyecto	CEBEK /DFB	Rueda de Prensa	Presentación Pública realizada
02	Identificar las necesidades de las Mujeres Empresarias y/o directivas de CEBEK en materia de igualdad	Empresas de CEBEK	Encuesta para la identificación de mujeres interesadas en el proyecto de empoderamiento	Elaboración de un Plan de Actuación, previamente consensuado.
03			Jornada de trabajo para la identificación del Plan de Actuaciones	
04			Elaboración del Plan de Actuaciones	
1.- Foro por la Igualdad				
1.1	Afianzar un mayor empoderamiento de las mujeres empresarias y/o directivas	Junta Directiva	Crear una Comisión que participe en el seguimiento del plan de actuaciones "Enpresan Bardin"	Constitución de una Comisión de Junta Directiva
1.2		Asociaciones integradas en CEBEK	Elaborar un documento que plasme la adhesión de las Asociaciones al proyecto Enpresan Bardin	Visibilización de la adhesión de las Asociaciones al Proyecto
1.3		Personas Adheridas	Crear un foro estable, que configure el "Foro Enpresan Bardin"	Foro abierto constituido por la personas voluntariamente adheridas (mujeres y hombres)
1.4	Dotar de herramientas de conocimiento al Foro.	Mujeres y Hombres	Sesiones en formato "desayunos-trabajo"	5-6 sesiones/año
2.- Visibilización de las Mujeres ya Empoderadas, comunicación y difusión				
2.1	Mejorar el intercambio de conocimiento sobre Igualdad y Empoderamiento entre las entidades asociadas.	Entidades asociadas a CEBEK.	Habilitar un espacio en la web de CEBEK con documentaciones, buenas prácticas, normativas, etc. en la materia.	Espacio creado.
2.2	Visibilizar la presencia de mujeres que ya están en órganos y puesto de poder que sirvan de modelo a otras mujeres.	Empresas y de manera especial, mujeres empresarias y/o directivas.	Utilización de web, newsletter, video con testimonio, medios de comunicación, etc.	4 visibilizaciones/año (entrevistas, artículos de opinión, etc.)
2.3	Garantizar una mayor presencia de mujeres como ponentes, expertas, etc., en foros organizados desde CEBEK.	Empresas en general.	Investigar, recopilar y elaborar listado de mujeres expertas.	Disponer de un listado de mujeres líderes por ámbitos.
2.4				Aumentar el nº de mujeres que participan como ponentes.
2.5	Mejorar el conocimiento de la realidad de las mujeres empresarias	CEBEK	Impulsar un estudio cualitativo y cuantitativo desde el impacto económico que supone la no participación.	Mapa de la realidad: necesidades y propuestas.
3.- Sensibilización: cambio de valores				
3.1	Eliminar estereotipos de los hombres (poca disponibilidad de las mujeres, no valía, desconfianza, ...)	Hombres.	Talleres organizados sobre "nuevas masculinidades".	3 talleres organizados, con la participación de 45 hombres.
3.2	Impulsar la elaboración y puesta en marcha de Planes de Igualdad en las organizaciones asociadas.	Empresas asociadas.	Difusión del Plan de igualdad de CEBEK.	Que de manera progresiva, las empresas vayan elaborando sus propios Planes de Igualdad.
3.3			Difusión de ayudas a la elaboración de Planes.	

Acción		Dirigido	Actividad	Objetivo
3.4	Fomentar la cultura de la Corresponsabilidad y Conciliación en las empresas como elemento clave para la Igualdad.	CEBEK	Participar en la Red denBBora Sarea como entidad colaboradora.	Adhesión a la Red.
3.5				Actividades de difusión de la Red
3.6	Difundir y fomentar cómo la apuesta por la "IGUALDAD ES UN BUEN NEGOCIO...."	Empresariado en general.	Jornada Institucional con la participación de Presidente de CEBEK y personas relevantes de otros ámbitos	1 sesiones/año con una participación total de 60 personas con impacto en los medios
4.- Redes, alianzas, colaboraciones				
4.1	Entrar en contacto con Redes de Empresarias que fomentan el emprendizaje y el empoderamiento de mujeres.	CEBEK	Reuniones de contacto y acercamiento a otras redes de mujeres: empresarias de Bizkaia, red de mujeres emprendedoras y de otros ámbitos (lobby autonómicos, estatales, internacionales)	Acercamiento e identificación de posibles acuerdos de colaboración.
5.-DIAGNOSTICO Y PLAN DE IGUALDAD (EJE INTERNO)				
5.1	Acciones de mejora que permitan avanzar en materia de igualdad en CEBEK	CEBEK	Contratación de una Consultora Homologada para la realización de Diagnósticos y Plan de Igualdad	Diagnóstico realizado
5.2				Plan de Igualdad con acciones de mejora en curso